

Politica integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro e Responsabilità Sociale

La presente Politica della **Russo di Casandrino S.p.A.** vuole essere, prima che una metodologia di lavoro, una forma di pensiero, nella convinzione che il lavoro, creativo e consapevole, è una dimensione qualificante dell'esperienza umana.

La Russo di Casandrino S.p.A. si inserisce nel panorama conciario italiano ed internazionale, quale partner principale delle maggiori griffe mondiali del mercato del lusso ed ha stabilito di considerare la **Qualità, il rispetto dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza** dei propri dipendenti, quali elementi imprescindibili dalle attività produttive.

L'azienda in questo documento pone le basi per garantire il **miglioramento continuo** dei propri Sistemi di Gestione al fine di accrescerne le prestazioni, per sottolineare il proprio impegno alla soddisfazione del cliente, alla protezione dell'ambiente, alla prevenzione dell'inquinamento alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e al rispetto dei propri obblighi di conformità, alla gestione della tracciabilità delle materie prime e a mettere in atto tutte le attività necessarie per mantenere e migliorare il rating delle certificazioni ICEC TS410 e TS412.

La Direzione fornisce le **risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi**, fissati annualmente secondo il seguente quadro di riferimento:

- **migliorare, ottimizzare e sviluppare** nuovi processi, prodotti e servizi che anticipino le richieste del cliente, considerati elementi fondamentali del successo aziendale;
- **formare, coinvolgere e motivare** il personale sull'ottimizzazione dei processi, l'uso razionale delle risorse e rischi connessi alla propria attività;
- **sostituire e/o acquistare nuove apparecchiature e attrezzature** che consentano di ridurre le risorse utilizzate e aumentare gli standard di sicurezza, identificando precocemente i cambiamenti rilevanti che si manifestano nell'ambiente interno ed esterno, ed avviare per tempo i programmi necessari per valutare l'impatto che tali trasformazioni potranno determinare sul piano umano e sociale, su quello dei processi e quello delle tecnologie e sulla salute e sicurezza dei lavoratori;
- **garantire elevati standard qualitativi** in termini di prodotto e servizio;
- **identificare, valutare e controllare** gli impatti ambientali e di salute e sicurezza considerati significativi delle proprie attività, perseguendo l'obiettivo di ridurli al minimo;
- **invitare** ciascun dipendente, nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, a considerare la tutela dell'ambiente e la gestione della sicurezza sul lavoro come temi di primaria importanza nella propria attività lavorativa;
- **chiamare** ciascun dipendente a suggerire direttamente o attraverso i propri rappresentanti proposte di miglioramento attinenti alla propria area di attività. La Russo di Casandrino mantiene un dialogo aperto e costruttivo con ogni dipendente e con tutti gli Enti preposti istituzionalmente al controllo della propria attività;
- **far svolgere** le attività di imprese terze che operano nel proprio stabilimento nel rispetto ambientale e di sicurezza del lavoro. L'azienda, seppur nel rispetto dell'autonomia gestionale dell'appaltatore, attua, di volta in volta, le azioni più opportune per raggiungere questo scopo;
- **comunicare e condividere** con gli stakeholder il proprio impegno in ambito sostenibilità;
- **impegnarsi a ridurre** l'impatto derivante dall'uso di sostanze chimiche dannose per l'uomo e l'ambiente lungo la filiera produttiva, attraverso l'implementazione della MRSL (ZDHC – vedi CMS Policy), il sistema di gestione ISO 14001 e UNI ISO 45001, la produzione specifica di rifiuti pericolosi, i consumi di risorse idriche ed energetiche. La Direzione si impegna, inoltre, a monitorare annualmente che le emissioni in atmosfera rispettino la normativa vigente e che gli impianti di trattamento degli inquinanti siano efficienti e costantemente mantenuti;
- **diffondere gli obiettivi** per la sicurezza e l'ambiente ed i programmi di attuazione per il loro raggiungimento all'intero personale fornendo tutte le risorse umane e strumentali necessarie;
- **uniformarsi** a tutti i requisiti posti dal **Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale UNIC**, richiedendo altresì a propri fornitori/sub fornitori la sottoscrizione degli stessi, garantendo in particolare:
 - o **l'esclusione** dell'utilizzo o sostegno del lavoro infantile e minorile in genere e del lavoro forzato o obbligato sotto qualsiasi forma;
 - o **il rispetto** della dignità e della libertà individuale evitando qualsiasi forma di discriminazione;
 - o **libertà** di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
 - o l'incolumità individuale fornendo un ambiente lavorativo sicuro e salubre, **conforme alle vigenti norme in materia di salute e sicurezza**, anche attraverso il mantenimento della certificazione UNI ISO 45001;
 - o una **gestione** dell'orario di lavoro, delle retribuzioni, nonché delle procedure disciplinari, coerente con la legislazione vigente, con i contratti di lavoro, con gli accordi sindacali e con gli standard di settore;
 - o **rispetto della normativa vigente in ambito ambientale**, dandone evidenza attraverso il mantenimento della certificazione secondo lo standard UNI EN ISO 14001;
 - o **garantire prodotti di qualità e conformi ai requisiti di legge**, dandone evidenza attraverso il mantenimento delle certificazioni UNI EN ISO 9001 e MADE IN ITALY;
 - o **rispetto** della normativa vigente, della Costituzione Italiana, dello Statuto dei lavoratori e quanto indicato nel CCNL; nonché quelle eventualmente sottoscritte, convenzioni e documenti internazionali;
 - o **è vietato** assumere alcool e droghe prima e durante l'orario di lavoro;
 - o **impegno** costante nella lotta alla corruzione nelle attività aziendali.

Per **mantenere e migliorare** i risultati raggiunti su tali temi la Russo di Casandrino S.p.A. richiede la **partecipazione** e invita alla **collaborazione** di tutto il personale e dei suoi rappresentanti, nonché del personale operante in regime di appalto e subappalto.

Questa Politica viene **perseguita** e rimane come riferimento costante per tutte le sue azioni, è a disposizione di tutti attraverso la sua esposizione in bacheca. Per i fornitori o altre parti interessate è disponibile su richiesta al Rappresentante della Direzione. La presente politica è **riesaminata** periodicamente per assicurare la sua continua rispondenza ed adeguatezza.